

Accordo tra OO.SS. dell'Area Contrattuale della Dirigenza Medica e la Delegazione Trattante AOUP per la RIPARTIZIONE DEL FONDO AZIENDALE PEREQUATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA CON LIMITATA POSSIBILITA' DI ESERCIZIO DELLA ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA DI CUI ALL'ART. 57 COMMA 2 CCNL 8/6/00

- I) L'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana (d'ora innanzi denominata AOUP), provvede alla quantificazione annuale del fondo aziendale destinato alla perequazione delle discipline dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica che hanno un limitata possibilità di esercizio della attività libero professionale intramuraria (d'ora innanzi definito FONDO PEREQUATIVO ALPI DIRMED), relativo all'anno solare antecedente. La consistenza del fondo deriva dall'accantonamento delle quote tariffarie della attività libero professionale intramuraria, sia ambulatoriale che di ricovero, ed è quantificato nella misura del 5% della somma degli imponibili stipendiali corrisposti ai professionisti (sia dipendenti del SSN che della Università degli Studi).
- II) Il fondo si intende determinato al lordo degli oneri a carico della amministrazione ed i proventi saranno distribuiti ai dirigenti medici aventi diritto come redditi assimilati a redditi di lavoro dipendente.
- III) Sono esclusi dall'accantonamento del 5% gli imponibili stipendiali corrisposti per le prestazioni aggiuntive erogate ai sensi dell'art.55 comma 2 CCNL, nonché quelli derivanti dalla ripartizione del Fondo Perequativo ALPI DIRMED. Sono parimenti esclusi gli imponibili corrisposti a personale funzionalmente assegnato ad altre aziende sanitarie (a titolo di comando o a seguito di accordi interaziendali), compreso il personale assegnato al CREAS IFC CNR, per la attività libero professionale erogata presso le aziende sanitarie assegnatarie, salvo che con idonei protocolli attuativi l'AOUP non concordi con le aziende stesse l'accantonamento a favore dell'AOUP del 5% degli imponibili. E' invece previsto l'accantonamento per eventuale attività libero professionale erogata dai medesimi professionisti fuori dalle sedi di assegnazione, presso sedi aziendali o in virtù di specifiche convenzioni.
- Il fondo viene accantonato anche sui proventi derivanti da sperimentazioni e trials clinici e liquidati dall'AOUP a personale SSN o trasmessi alla Università come redditi assimilati a redditi di lavoro dipendente.
- IV) A partire dal FONDO PEREQUATIVO ALPI DIRMED relativo all'anno 2009 si convengono le seguenti modalità di distribuzione:
1. Annualmente la soglia di accesso alla distribuzione del fondo verrà stabilita in base alle risorse disponibili e ai compensi percepiti a titolo di libera professione e/o di quanto percepito, abbattuto del 50%, a titolo di attività aggiuntiva.
 2. Hanno accesso alla distribuzione del fondo i dirigenti medici del SSN e universitari che, nell'anno di riferimento:

- i. non hanno superato la soglia individuata al punto 1;
 - ii. non hanno maturato un debito orario superiore o pari alle 20 ore, al 31 dicembre dell'anno di riferimento;
 - iii. sono a rapporto di lavoro esclusivo;
 - iv. hanno percepito compensi per attività occasionale inferiori o pari 3.000 euro (quando non disponibile il dato eventualmente anche autocertificati).
3. Al personale che ha accesso alla distribuzione, l'U.O. Libera professione provvederà a liquidare, a coloro che non hanno percepito compensi a titolo di libera professione e/o di attività aggiuntiva, un importo pari alla soglia individuata ai sensi del punto 1 e agli altri la differenza tra la predetta soglia e gli importi percepiti a titolo di libera professione e/o di attività aggiuntiva, quest'ultima abbattuta del 50%.
 4. Il calcolo di cui sopra terrà conto dei mesi di effettiva presenza in servizio presso l'Azienda nell'anno di riferimento, i quali saranno computati analogamente a quanto già disciplinato nel contratto integrativo adottato in materia di retribuzione di risultato.
 5. Condizione indispensabile per l'accesso alla ripartizione del Fondo Perequativo API DIRMED è la espressione di disponibilità a svolgere attività aggiuntiva.
 6. Annualmente le parti, prima di procedere alla distribuzione, possono convenire, in sede di incontro sindacale, di destinare parte delle risorse accantonate nel fondo ad iniziative volte al miglioramento della qualità della vita dei dipendenti.

Il presente accordo sostituisce quello sottoscritto il 9/07/07.

per la Delegazione trattante di parte pubblica	
Direttore Amministrativo	
Direttore dello staff della direzione aziendale	
per le OO.SS. della dirigenza del SSN:	
A.A.R.O.I.	
A.NA.A.O.	
CGIL Medici	
CIMO	
UIL Medici	

Pisa li, 25.11.2010